

AWARENESS CONCEPT



at BIPOC CLIMATE JUSTICE CONFERENCE

Together, we want to raise awareness of abusive and violent behaviour, power structures and discrimination. Therefore, please treat each other with respect and mindfulness and respect the boundaries of other people.

Awareness work should make it clear that violence is omnipresent. This can manifest itself in many forms of violence, not only sexualised, but also racist, anti-Semitic, trans*/queer/homophobic or ableist violence.

These violences have to be named at any time and have to be taken seriously. Sometimes it also happens that people go beyond their own boundaries and are not feeling well as a result. In these cases you can contact the awareness team.

Awareness is everyone's job! Nevertheless, there is an awareness team, which feels particularly responsible.

If you prefer to talk to someone specific, please let us know. We can understand your wish and will try to make it possible.

You can contact the Awareness Team if:

- You are not feeling well
- You need a place to recharge
- you feel discriminated against or mistreated by participants or the organising team or treated badly during the conference and would like support
- You have perceived a situation as transgressive/abusive
- You have been made aware of a transgressive situation
- Another (emotional) crisis situation is perceived, pointed out to you or you are approached by an affected person

We are available for you at the following times

10:00 am - 18:00 pm

Phone number: +49151 61639678

There is an Awareness Room : The Awareness Team will let you know where it is.

The awareness team is identified by an A on their Shirt.

We work anonymously. We only do what you as affected persons prefer.

Awareness means offering support, empowering those affected and recognising the responsibility of the people who cause harm. At events awareness work often consists of listening, believing and affirming.

However, the awareness team also conducts confrontational discussions and can direct consequences for people who have committed assaults in consultation with the organisers.

The entire organising team is behind the awareness concept.

Our awareness work is fundamentally based on →

Prevention

Awareness is a group task. We are all responsible for ensuring that everyone can feel comfortable. There are many sides to this. We want to raise awareness together and draw attention to cross-border behaviour. The power to define what constitutes boundary-crossing behaviour lies in the definition of those affected. In other words, the people to whom it happens. The people affected do not have to justify or explain themselves. They know best when their boundaries have been crossed. We recognise their experiences.

Partiality

We show solidarity with those affected and fully support them. As an affected person, you can rest assured. We are on your side.

Self-empowerment/ empowerment

We want to empower people who have experienced violence or border crossings, regain their strength. Self-determination, their own perception and ability to act should be strengthened. This means offering support, empowering the people affected and placing the responsibility persons and the system.

- Our goal is to enable us all to participate in the event feeling safe, confident and comfortable to express ourselves and take care of our own needs, while respecting others' boundaries. Let us build this space together!
- We will have an awareness team for each session of the event, but everyone of us is a key part of the awareness.
- The awareness team will wear highlighted markers with an A on their t-shirt
- Don't hesitate to contact them if you need 1:1 support or confidentiality to handle a situation.

- Each and everyone is responsible for creating an environment where we feel good to express ourselves and are aware of other peoples' different needs and positionalities (race, ethnicity, migration status, gender, class, age, dis_ability, etc.).
- As aware people, we fight against all oppressive systems, manifested in violent behaviors, verbal expressions, amount of time and space taken, etc.
- We recognize that no space is entirely free from such oppressive structures, but we intentionally work to dismantle these oppressions and make everyone feel as safe as possible through our actions and communications.
- No one should act as police and tell others what to do. We know that we need each other's support to stay aware, and accountable to ourselves and others. We encourage embracing and constructive feedback as a part of healthy discussion culture. We can all learn from one another.
- The awareness team acts as help if there is any tension in need of attention among a small number of participants. If there are tensions or violences affecting a bigger group or everyone, the whole room and the facilitator team should negotiate that collectively.
- This event is open to anyone, but centered on marginalized people and groups (e.g. migrants, precaried workers, racialised people, queers, dis_abled people, etc.). This means, among other things, that priority for participation will be given to people holding those identities or experiences. Whenever time is a constrict, the voices of those structurally marginalized should be given more platform.
- We do not want to put different forms of oppression in a hierarchy. We are fighting an intersectional struggle. Each form of discrimination must be recognized and dismantled. Reinforcing a hierarchy of discrimination is oppression!
- We show solidarity with all people oppressed by nation-states and borders. We support all liberation struggles in Palestine, Syria, Kurdistan, Congo, Sudan, Haiti, Tigray, Artsakh, and Western Sahara, among many others.
- We do not tolerate any far-right, fascist, and supremacist statements. Any disrespectful, offensive, intimidating, intentionally triggering, and insulting behavior /action/language based on nationalism, race and ethnicity, caste, gender or dis_ability won't be tolerated.
- Any form of racism won't be tolerated, such as anti-Black racism, anti-Palestinian racism, anti-Arab racism, anti-Kurdish racism, anti-Asian racism etc.
- Any disrespectful, offensive, intimidating, triggering and insulting behaviour/action/language against Jewish people won't be tolerated. We do not accept any expression of antisemitism. Jewish people are NOT the state of Israel. Judaism and Zionism are NOT the same thing.
- No physical and/or sexual hostility or harassment will be accepted. This includes touching someone without consent, commenting on people's body and look, hitting people.
- No forms of phobia or hostility towards queer and trans people will be tolerated. We don't make any assumptions about people's gender. Ask for a person's preferred pronouns before speaking about them.
- No forms of ableism are tolerated. Please keep in mind that there are visible and non-visible dis_abilities. Nonetheless all dis_abilities are valid and need to be considered. The rooms are accessible and participants with limited funds should get extra support for participating.
- We ask people to come tested against COVID-19 before the event. The organizing team will provide a limited amount of masks and tests if needed.
- Even though our common language will be English, we welcome people to communicate in their own language, and remain all respectful of each others' languages abilities. The organizing team can provide whisper translation to German and Spanish and welcome any organic volunteers to translate to people who need it as well.

- Try to communicate in whatever language you can offer. If a person reaches out to you, try to accommodate to their language preference. If you do not speak their language, try to find someone from the organizing team.

We can all contribute to awareness by...

- becoming aware of our privileges and making discrimination visible.
- daring to ask questions and explain technical terms, abbreviations and structures so that everyone can understand
- respecting people's pronouns and identities
- pay attention to who speaks how much and who is not heard.
- take our own and others' needs seriously.
- respect our own and others' boundaries.
- If we notice something, say it openly.
- We get support from the awareness team, when we need it



Español

CONCEPTO de AWARENESS

At BIPOC CLIMATE JUSTICE CONFERENCE



Juntos queremos concienciar sobre los comportamientos abusivos y violentos, las estructuras de poder y la discriminación. Por lo tanto, por favor, trátense con respeto y atención y respeten los límites de otras personas.

El trabajo de sensibilización debe dejar claro que la violencia es omnipresente. Puede manifestarse en muchas formas de violencia, no sólo sexual, sino también racista, antisemita, trans*/queer/homofóbica o capacitista.

Hay que nombrar estas violencias en todo momento y hay que tomárselas en serio. A veces también ocurre que las personas sobrepasan sus propios límites y no se sienten bien por ello. En estos casos puedes ponerte en contacto con el equipo de Awareness.

AWARENESS es tarea de todos. No obstante, hay un equipo de sensibilización que se siente especialmente responsable.

Si prefiere hablar con alguien en concreto, háganoslo saber. Comprenderemos su deseo e intentaremos hacerlo posible.

Puede ponerse en contacto con el equipo de sensibilización si:

- o No te encuentras bien
- o Necesitas un lugar donde calmarte
- o Te sientes discriminadx o maltratadx por los participantes o el equipo organizador o maltratadx durante la conferencia y deseas recibir apoyo
- o Has percibido una situación como transgresora/abusiva
- o Ha tenido conocimiento de una situación transgresora
- o Se percibe otra situación de crisis (emocional), se le señala o se dirige a usted una persona afectada

Estamos a tu disposición en los siguientes horarios

10:00 h - 18:00 h

Número de teléfono +49151 61639678

Hay una Sala de Awareness: El Equipo de Awareness le indicará dónde se encuentra.

El equipo de sensibilización se identifica con una A en su camiseta.

Trabajamos de forma anónima. Sólo hacemos lo que ustedes, como personas afectadas, prefieren.

Concienciar significa ofrecer apoyo, capacitar a los afectados y reconocer la responsabilidad de las personas que causan daños. En los actos, el trabajo de sensibilización suele consistir en escuchar, creer y afirmar.

Sin embargo, el equipo de sensibilización también lleva a cabo debates de confrontación y puede establecer consecuencias para las personas que han cometido agresiones en consulta con los organizadores.

Todo el equipo organizador está detrás del concepto de sensibilización.

Nuestro trabajo de sensibilización se basa fundamentalmente en →.

Prevención

La sensibilización es una tarea de grupo. Todos somos responsables de que todo el mundo pueda sentirse cómodo. Esto tiene muchas vertientes. Queremos sensibilizar juntos y llamar la atención sobre los comportamientos transfronterizos. El poder de definir lo que constituye un comportamiento transfronterizo reside en la definición de los afectados. En otras palabras, las personas a las que les ocurre. Las personas afectadas no tienen que justificarse ni dar explicaciones. Ellas saben mejor que nadie cuándo se han traspasado sus límites. Reconocemos sus experiencias.

Parcialidad

Nos solidarizamos con lxs afectadxs y les apoyamos plenamente. Como afectadx, puede estar tranquilo. Estamos de su parte.

Autocapacitación/empoderamiento

Queremos que las personas que han sufrido violencia o han cruzado la frontera recuperen su fuerza. Hay que reforzar su autodeterminación, su propia percepción y su capacidad de actuar. Esto significa ofrecer apoyo, empoderar a las personas afectadas y responsabilizar a las personas y al sistema.

Nuestro objetivo es que todos podamos participar en el acto sintiéndonos seguros, confiados y cómodos para expresarnos y atender nuestras propias necesidades, respetando al mismo tiempo los límites de los demás. ¡Construyamos juntos este espacio!

Tendremos un equipo de sensibilización para cada sesión del evento, pero cada uno de nosotros es una parte clave de la concienciación.

El equipo de sensibilización llevará marcadores resaltados con una A en su camiseta.

No dudes en ponerte en contacto con ellos si necesitas apoyo 1:1 o confidencialidad para manejar una situación.

Todos y cada uno somos responsables de crear un entorno en el que nos sintamos bien para expresarnos y seamos conscientes de las diferentes necesidades y posiciones de los demás (raza, etnia, estatus migratorio, género, clase, edad, discapacidad, etc.).

Como personas conscientes, luchamos contra todos los sistemas opresivos, manifestados en comportamientos violentos, expresiones verbales, cantidad de tiempo y espacio ocupados, etc.

Reconocemos que ningún espacio está totalmente libre de estas estructuras opresivas, pero trabajamos intencionadamente para dismantelar estas opresiones y hacer que todo el mundo se sienta lo más seguro posible a través de nuestras acciones y comunicaciones.

Nadie debe actuar como policía y decir a los demás lo que tienen que hacer. Sabemos que necesitamos el apoyo de los demás para ser conscientes y responsables con nosotros mismos y con los demás. Fomentamos la aceptación y la retroalimentación constructiva como parte de una cultura de debate saludable. Todos podemos aprender de lxs demás.

El equipo de Awareness actúa como ayuda si hay alguna tensión que requiera atención entre un pequeño número de participantes. Si hay tensiones o violencias que afecten a un grupo más grande o a todos, toda la sala y el equipo facilitador deberán negociarlo colectivamente.

Este evento está abierto a todo el mundo, pero se centra en las personas y grupos marginados (por ejemplo, migrantes, trabajadorxs precarixs, personas racializadas, queers, discapacitados, etc.). Esto significa, entre otras cosas, que tendrán prioridad para participar las personas que posean esas identidades o experiencias. Cuando el tiempo apremia, las voces de los marginados estructurales deben tener más espacio.

No queremos jerarquizar las distintas formas de opresión. Estamos librando una lucha interseccional. Cada forma de discriminación debe ser reconocida y dismantelada. Reforzar una jerarquía de discriminación es opresión.

Nos solidarizamos con todas las personas oprimidas por los Estados-nación y las fronteras. Apoyamos todas las luchas de liberación en Palestina, Siria, Kurdistán, Congo, Sudán, Haití, Tigray, Artsakh y Sáhara Occidental, entre muchas otras.

No toleramos ninguna declaración de extrema derecha, fascista y supremacista. No se tolerará ningún comportamiento/acción/lenguaje irrespetuoso, ofensivo, intimidatorio, provocador e insultante basado en el nacionalismo, la raza y la etnia, la casta, el género o la discapacidad.

No se tolerará ninguna forma de racismo, como el racismo contra los negros, los palestinos, los árabes, los kurdos, los asiáticos, etc.

No se tolerará ningún comportamiento/acción/lenguaje irrespetuoso, ofensivo, intimidatorio, desencadenante e insultante contra los judíos. No aceptamos ninguna expresión de antisemitismo. El pueblo judío NO es el Estado de Israel. Judaísmo y sionismo NO son lo mismo.

No se aceptará ningún tipo de hostilidad o acoso físico y/o sexual. Esto incluye tocar a alguien sin consentimiento, hacer comentarios sobre el cuerpo y el aspecto de las personas,

golpear a las personas.

- No se tolerará ninguna forma de fobia u hostilidad hacia las personas queer y trans. No hacemos suposiciones sobre el género de las personas. Preguntar por los pronombres preferidos de una persona antes de hablar de ella.
- No se tolera ninguna forma de capacitismo. Ten en cuenta que hay discapacidades visibles y no visibles. No obstante, todas las discapacidades son válidas y deben tenerse en cuenta. Las salas son accesibles y los participantes con recursos limitados deben recibir apoyo adicional para participar.
- Pedimos a los participantes que se hagan la prueba de COVID-19 antes del evento. El equipo organizador proporcionará una cantidad limitada de mascarillas y pruebas en caso necesario.
- Aunque el idioma común será el inglés, invitamos a la gente a comunicarse en su propio idioma, respetando las capacidades lingüísticas de los demás. El equipo organizador puede proporcionar traducción susurrada al alemán y al español, y cualquier voluntario orgánico será bienvenido para traducir también a las personas que lo necesiten.
- Intenta comunicarte en cualquier idioma que puedas ofrecer. Si una persona se pone en contacto contigo, intenta adaptarte a sus preferencias lingüísticas. Si no hablas su idioma, intenta encontrar a alguien del equipo organizador.

Todos podemos contribuir a la concienciación...

- o tomando conciencia de nuestros privilegios y haciendo visible la discriminación.
- o atreviéndonos a hacer preguntas y a explicar términos técnicos, abreviaturas y estructuras para que todo el mundo pueda entenderlos
- o respetando los pronombres y las identidades de las personas
- o prestar atención a quién habla cuánto y a quién no se escucha.
- o tomarnos en serio nuestras propias necesidades y las de los demás.
- o respetar nuestros propios límites y los de los demás.
- o Si nos damos cuenta de algo, decirlo abiertamente.
- o Recibimos apoyo del equipo de sensibilización cuando lo necesitamos



AWARENESS KONZEPT

Bei der BIPOC KLIMAGERECHTIGKEITSKONFERENZ



Gemeinsam wollen wir das Bewusstsein für missbräuchliches und gewalttätiges Verhalten, Machtstrukturen und Diskriminierung schärfen. Bitte geht deshalb respektvoll und achtsam miteinander um und respektiert die Grenzen anderer Menschen.

Die Aufklärungsarbeit soll deutlich machen, dass Gewalt allgegenwärtig ist. Diese kann sich in vielen Formen von Gewalt äußern, nicht nur in sexualisierter, sondern auch in rassistischer, antisemitischer, trans*/queerer/homophober oder ableistischer Gewalt.

Diese Gewalthandlungen müssen jederzeit benannt und ernst genommen werden. Manchmal kommt es auch vor, dass Menschen ihre eigenen Grenzen überschreiten und es ihnen deshalb nicht gut geht. In diesen Fällen kannst du dich an das Awareness-Team wenden.

Awareness ist jedermanns Aufgabe! Dennoch gibt es ein Awareness-Team, das sich besonders verantwortlich fühlt.

Wenn du lieber mit einer bestimmten Person sprechen möchtest, lass es uns bitte wissen. Wir können deinen Wunsch verstehen und werden versuchen, dies zu ermöglichen.

Sie können sich an das Awareness-Team wenden, wenn:

- Du dich nicht wohlfühlst
- Du einen Ort zum Auftanken brauchst
- Du dich von Teilnehmern oder dem Organisationsteam diskriminiert oder misshandelt fühlst oder während der Konferenz schlecht behandelt wirst und Unterstützung wünschst
- Du hast eine Situation als übergriffig/beleidigend empfunden
- Du wirst auf eine verletzende Situation aufmerksam gemacht
- Eine andere (emotionale) Krisensituation wird wahrgenommen, dir aufgezeigt oder du wirst von einer betroffenen Person darauf angesprochen

Wir sind zu folgenden Zeiten für dich da

10:00 Uhr - 18:00 Uhr

Rufnummer: +49151 61639678

Es gibt einen Awareness-Raum: Das Awareness-Team wird Ihnen sagen, wo er sich befindet.

Das Awareness-Team ist durch ein A auf dem T-Shirt gekennzeichnet.

Wir arbeiten anonym. Wir tun nur das, was Sie als Betroffene wünschen.

Awareness bedeutet, Unterstützung anzubieten, die Betroffenen zu stärken und die Verantwortung der Verursacher anzuerkennen. Bei Veranstaltungen besteht Awareness-Arbeit oft aus Zuhören, Glauben und Bestärken.

Das Awareness-Team führt aber auch konfrontative Gespräche und kann in Absprache mit den Organisatoren Konsequenzen für Personen anordnen, die Übergriffe begangen haben.

Das gesamte Organisationsteam steht hinter dem Awareness-Konzept.

Unsere Awareness-Arbeit basiert grundsätzlich auf →

Prävention

Sensibilisierung ist eine Gruppenleistung. Wir sind alle dafür verantwortlich, dass sich jeder wohl fühlt. Die Sache hat viele Seiten. Gemeinsam wollen wir das Bewusstsein schärfen und die Aufmerksamkeit auf grenzüberschreitendes Verhalten lenken. Die Definitionsmacht darüber, was grenzüberschreitendes Verhalten ist, liegt bei den Betroffenen. Mit anderen Worten: die Menschen, denen es widerfährt. Sie müssen sich nicht rechtfertigen oder erklären. Sie wissen am besten, wann ihre Grenzen überschritten worden sind. Wir erkennen ihre Erfahrung an.

Parteilichkeit

Wir sind solidarisch mit den Betroffenen und unterstützen sie voll und ganz. Wenn Sie betroffen sind, können Sie beruhigt sein. Wir sind auf Ihrer Seite.

Selbstermächtigung

Wir wollen Menschen, die Gewalt erfahren haben oder Grenzen überschritten haben, ermächtigen. Selbstbestimmung, Selbstbewusstsein und Handlungsfähigkeit sollen gestärkt werden. Das bedeutet, Unterstützung anzubieten, Menschen zu befähigen und Menschen und Systeme in die Verantwortung zu nehmen.

Unser Ziel ist es, dass sich alle während der Veranstaltung sicher und wohl fühlen, um sich barrierefrei auszudrücken und für die eigenen Bedürfnisse zu sorgen, während wir die Grenzen der anderen respektieren. Lasst uns diesen Raum gemeinsam schaffen!

Für die gesamte Veranstaltung wird es ein Awareness-Team geben, aber auch alle Teilnehmenden sind ein wichtiger Teil des Awareness-Konzepts.

Das Awareness-Team wird deutlich sichtbare Zeichen tragen, ein A auf dem T-Shirt. Zögert nicht, euch an diese Menschen zu wenden, wenn ihr 1:1-Unterstützung oder Vertraulichkeit in einer bestimmten Situation benötigt.

Jede*r ist dafür verantwortlich, ein Umfeld zu schaffen, in dem wir uns wohlfühlen, uns auszudrücken und uns der unterschiedlichen Bedürfnisse und Positionen anderer Menschen bewusst sind (z.B. Rasse, Ethnizität, Migrationsstatus, Geschlecht, sozioökonomischer Status, Alter, Behinderung usw.).

Als bewusste Menschen kämpfen wir gegen alle Unterdrückungssysteme, die sich in gewalttätigem Verhalten, verbalen Äußerungen oder dem Einnehmen von Raum usw. manifestieren.

Wir erkennen an, dass kein Raum gänzlich frei von solchen Unterdrückungsstrukturen ist, aber wir arbeiten bewusst daran, diese Unterdrückungen abzubauen und dafür zu sorgen, dass sich jeder durch unser Handeln und unsere Kommunikation so sicher wie möglich fühlt.

Niemand darf als Polizei auftreten und anderen vorschreiben, wie sie sich zu verhalten haben. Wir wissen, dass wir die Unterstützung von allen brauchen, um uns selbst und anderen gegenüber bewusst und verantwortungsvoll zu bleiben. Wir ermutigen dazu, rücksichtsvolles und konstruktives Feedback als Teil einer gesunden Diskussionskultur zu üben und auch anzunehmen. Wir können alle voneinander lernen.

Das Awareness-Team fungiert als Hilfe, wenn es bei einer kleinen Anzahl von Teilnehmern Spannungen gibt, die Aufmerksamkeit erfordern. Wenn es Spannungen oder Verstöße gibt, die eine größere Gruppe oder alle betreffen, sollten der ganze Raum und das Moderations-Team gemeinsam dies aushandeln.

Grundlagen für unsere Diskussionen und die gemeinsame Nutzung des Raums während der Veranstaltung:

SELBSTVERSTÄNDNIS

- Diese Veranstaltung ist offen für alle, fokussiert sich aber auf Menschen und Gruppen mit Marginalisierungserfahrungen (z.B. Migrant*innen, prekär Beschäftigte, rassifizierte Menschen, queere Menschen, Menschen mit Be_hinderung, usw.). Das bedeutet unter anderem, dass Menschen mit diesen Identitäten oder Erfahrungen Vorrang bei der Teilnahme haben werden. Wann immer die Zeit knapp ist, sollten die Stimmen der strukturell Marginalisierten mehr Gehör finden.
- Wir wollen die verschiedenen Formen der Unterdrückung nicht in eine Hierarchie einordnen. Wir führen einen intersektionalen Kampf. Jede Form der Diskriminierung muss anerkannt und abgebaut werden. Verschiedene Diskriminierungsformen in eine Hierarchie einzuordnen ist Unterdrückung!
- Wir sind solidarisch mit allen Menschen, die durch Nationalstaaten und Grenzen unterdrückt werden. Wir unterstützen alle Befreiungskämpfe in Palästina, Syrien, Kurdistan, DR Kongo, Sudan, Haiti, Tigray, Artsakh und der Westsahara, neben vielen anderen.
- Wir dulden keine rechtsextremen, faschistischen und rassistischen Äußerungen. Respektloses, beleidigendes, einschüchterndes, absichtlich triggerndes und beleidigendes Verhalten/Handlung/Sprache auf der Grundlage von Nationalismus, Rasse und ethnischer Zugehörigkeit, Kaste, Geschlechtsidentität oder Behinderung wird nicht geduldet.
- Jegliche Form von Rassismus wird nicht geduldet, wie z.B. anti-Schwarzer Rassismus, anti-palästinensischer Rassismus, anti-arabischer Rassismus, anti-kurdischer Rassismus, anti-asiatischer Rassismus usw.
- Jegliche respektlose, beleidigende, einschüchternde, absichtlich triggernde und beleidigende Verhaltensweisen/Handlungen/Sprachen gegenüber jüdischen Menschen werden nicht geduldet. Das jüdische Volk ist NICHT der Staat Israel. Judentum und Zionismus sind NICHT dasselbe.
- Körperliche und/oder sexuelle Belästigungen oder Anfeindungen werden nicht akzeptiert. Dazu gehören das Berühren von Personen ohne deren Zustimmung, das Kommentieren des Körpers und des Aussehens von Personen sowie jegliche Form von körperlicher Gewalt.
- Es werden keine Formen von Phobie oder Feindseligkeit gegenüber queeren und trans Personen toleriert. Wir machen keine Annahmen über das Geschlecht oder die Geschlechtsidentität von Menschen. Wir fragen nach den von einer Person bevorzugten Pronomen, bevor wir über sie sprechen.
- Es werden keine Formen von Ableismus geduldet. Bitte bedenkt, dass es sichtbare und nicht sichtbare Be_hinderungen gibt. Nichtsdestotrotz sind alle Be_hinderungen

anzuerkennen und müssen berücksichtigt werden. Die Räume sind barrierefrei und Teilnehmer*innen mit eingeschränkten finanziellen Mitteln werden zusätzliche Unterstützung für die Teilnahme erhalten.

Wir bitten die Teilnehmer, sich an beiden Tagen der Veranstaltung auf COVID-19 testen zu lassen. Das Organisationsteam wird bei Bedarf eine begrenzte Anzahl von Masken und Tests zur Verfügung stellen.

Auch wenn unsere gemeinsame Sprache Englisch sein wird, begrüßen wir es, wenn sich die Teilnehmende in ihrer eigenen Sprache verständigen und die Sprachkenntnisse der anderen respektieren. Das Organisationsteam kann (bisher) Flüsterübersetzungen ins Deutsche und Spanische anbieten und freut sich über alle Freiwilligen, die bei Bedarf übersetzen.

Versucht, in jeder Sprache zu kommunizieren, die ihr anbieten könnt. Wenn sich eine Person an euch wendet, versuche auf ihre Sprachpräferenz einzugehen. Wenn du ihre Sprache nicht sprichst, dann wende dich an jemanden aus dem Organisationsteam.

Wir alle können zur Sensibilisierung beitragen, indem wir...

o uns unserer Privilegien bewusst werden und Diskriminierung sichtbar machen.

o uns trauen, Fragen zu stellen und Fachbegriffe, Abkürzungen und Strukturen zu erklären, damit alle sie verstehen können

o die Pronomen und Identitäten der anderen zu Menschen respektieren

o darauf achten, wer wie viel spricht und wer nicht gehört wird.

o unsere eigenen Bedürfnisse und die der anderen ernst nehmen.

o respektieren unsere eigenen Grenzen und die der anderen.

o Wenn wir etwas bemerken, sagen wir es offen.

o Wir erhalten Unterstützung durch das Awareness-Team, wenn wir sie brauchen!



